



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 11, 2012/पौष 21, 1933

No. 7]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 11, 2012/PAUSA 21, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2012

सा का.नि 7(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह "क" (तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में सीमा सुरक्षा बल के जल स्कंध में समूह 'क' (तकनीकी स्टाफ) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

1 **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह 'क' (तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 **लागू होना** —ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5 **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता** —(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शोप-I, में हैं, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शोप-I से निम्नलिखित रूप में परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है —

(i) कोड अक्षर शोप (एम एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् —

- | | | |
|----|---|----------------|
| एच | — | मनोवैज्ञानिक |
| एच | — | श्रवण क्षमता |
| ए | — | एपेंडिजेज |
| पी | — | शारीरिक क्षमता |
| ई | — | दृष्टि क्षमता |

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्म क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहाँ कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है वहाँ उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है—

- 1 भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- 2 सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- 3 "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- 4 अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- 5 कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. सेवा का दायित्व — इन नियमों के अधीन किसी भी प्रवर्ग के पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या भारत से बाहर कहीं भी सेवा करने के लिए दायी होगा।

7. ज्येष्ठता सूची का अनुरक्षण— सीमा सुरक्षा बल, जल स्कन्ध द्वारा बल के मुख्यालय पर प्रत्येक रैंक के लिए केन्द्रीयकृत पृथक ज्येष्ठता सूची अनुरक्षित होगी।

8. ज्येष्ठता — (1) उच्च रैंक धारण करने वाले व्यक्ति चाहे वह किसी भी स्थानापन्न या अधिष्ठायी क्षमता पर हों निम्न रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) किसी रैंक में ज्येष्ठता, उस रैंक में निरंतर नियमित सेवा के आधार पर अवधारित होगी:

परन्तु समान रैंक धारण करने वाले और उसी तारीख को प्रोन्नत किए कार्मिकों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

9. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की सविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

10 अन्य देशीय की अपात्रता - ऐसा कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा

परन्तु इन नियमों में अतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी नेपाल, या भूटान के नागरिक इन नियमों के अधीन नियुक्ति, पजीयन या नियोजन से विवर्जित नहीं होगा।

11 अधिवर्षिता (1) ऐसे आफिसर जो कमांडेट के रैंक से भिन्न उच्चतर पद धारण किए हुए हैं, मास के उस तारीख को, जिसमें वे साठ वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अंतिम तारीख के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे; और अन्य रैंक के आफिसर जो उस मास के अंतिम तारीख को जिरामे वे सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे।

परन्तु ऐसे अधिकारी, जिनके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख को है, यथास्थिति साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराहन पर सेवानिवृत्त होंगे।

(2) किसी भी व्यक्ति को साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पश्चात सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

12 शिथिल करने की शक्ति - जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. निर्वचन - यदि इन नियमों के निर्वचन की बावत् कोई प्रश्न उठता है तो उसका केन्द्र सरकार द्वारा विनिश्चय किया जाएगा।

14 व्यावृत्ति - इन नियमों के कोई बात, ऐसों आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1 उप महानिरीक्षक (जल स्कंध)	01* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	राधारण केन्द्रीय सेवा; समूह 'क,' राजपत्रित अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 4 (37400-67000) रूपए + ग्रेड वेतन 8900 रु०

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक आर अन्य अर्हताएँ
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन टिप्पण आमेलन केवल केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों की दशा में प्रभावी हो सकता है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

I. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा — केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' में 20 वर्ष सेवा की है; और

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) वेतन बैंड-4 + ग्रेड वेतन 8700 रु० में ऐसे कमाण्डेंट जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) (i) जिनके पास मोटर परिवहन या जल स्कन्ध या विशेष मरम्मत संगठन या केन्द्रीय मोटर परिवहन स्कूल में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव है; या

(ii) जिनके पास यांत्रिक इंजीनियरी या मोटरगाड़ी इंजीनियरी या नौ इंजीनियरी में डिग्री है।

II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए —

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहे दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति के लिए चयन समिति 1 महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2 संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य 3 महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	सघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2 सेकैण्ड इन कमान (जल स्कन्ध)	03* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600-39,100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन टिप्पण आमेलन केवल केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों की दशा में प्रभावी हो सकता है।

(11)
I प्रोन्नति द्वारा— सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमाण्डेंट (जल स्कन्ध) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा और समूह 'क' में 10 वर्ष सेवा की है, और (i) जो चिकित्सा प्रवर्ग SHAPE-I में है; (ii) जो प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अर्हित किया हो, और (iii) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षाबल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण में अर्हित हो।

टिप्पण 1 — जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा — केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 + ग्रेड वेतन 6600 रु० में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) (i) जिनके पास मोटर परिवहन या जल स्कन्ध या विशेष मरम्मत संगठन या केन्द्रीय मोटर परिवहन स्कूल में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव है; या
- (ii) जिनके पास यांत्रिक इंजीनियरी या मोटरगाड़ी इंजीनियरी या नौ इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।

III भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहे दिया जा सकता है।

टिप्पण : 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 5 - यदि किसी विशेष पद पर प्रोन्नति के लिए पोषक प्रवर्ग में पात्र अधिकारी उपलब्ध न हों तो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा उन पदधारियों के कार्य निष्पादन का मूल्यांकन करके आमेसन पर विचार किया जा सकता है जो अपने संबंधित श्रेणी में तीन वर्ष की प्रतिनियुक्ति पर हैं।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	- अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	- सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	- सदस्य

(1)	(2)	(3)
3 उप कमाण्डेंट (जल स्कन्ध)	05*(2011) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह के राजपत्रित, अननुसंधीय (योधक)

(4)	(5)
वेतन बैंड-3. (15,600-39,100 रुपये) + ग्रेड वेतन 6600 रुपये	चयन पद

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
<p>लागू नहीं होता</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/आमेलन द्वारा</p> <p><u>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</u></p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>टिप्पण आमेलन केवल कन्द सरकार या राज्य-सरकार के अधिकारियों की दशा में प्रभावी हो सकता है।</p>	<p>I. प्रोन्नति द्वारा -</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक कमाण्डेट (जल स्कन्ध) में से जिन्होंने उस श्रेणी में 05 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(क) जो चिकित्सा श्रेणी शेष-1 में है;</p> <p>(ख) जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण किया है; और</p> <p>(i) जो प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण अर्हित किया है; और</p> <p>(ii) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित पूर्व प्रोन्नति (तकनीकी) पाठ्यक्रम अर्हित किया है।</p> <p>टिप्पण 1 - जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा सम्झी जाएगी।</p>

II प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) / आमेलन द्वारा—

केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलो या केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) ऐस सहायक कमाण्डेट जिन्हान उस श्रेणी में पॉच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास मोटर परिवहन या जल स्कन्ध या विशेष मरम्मत संगठन या केन्द्रीय मोटर परिवहन स्कूल में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव है , या

जिनके पास यात्रिक इंजीनियरी या मोटरगाडी इंजीनियरी या नौ इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या तीन वर्ष का डिप्लोमा है।

III भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सबध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहे दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

		<p>टिप्पण. 4 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण. 5 - यदि किसी विशेष पद पर प्रोन्नति के लिए पोषक प्रवर्ग में अधिकारी उपलब्ध न हों तो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा उन पदधारियों के कार्य निष्पादन का मूल्यांकन करके आमेदन पर विचार किया जा सकता है जो अपने संबंधित श्रेणी में तीन वर्ष की प्रतिनियुक्ति पर हैं।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल - अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल, - सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 4. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।</p>

(1)	(2)	(3)
4. सहायक कमाण्डेंट (जल स्कन्ध)	12*(2011)-* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)

(4)	(5)
वेतन बैंड-3, (15,600-39,100 रुपये) + ग्रेड वेतन 5400 रुपये	चयन पद

(6)	(7)	(8)
<p>पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 22 - 28 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नौ इजीनियरी या यांत्रिक या विद्युत और इलेक्ट्रॉनिक्स इजीनियरी या मोटरगाड़ी इजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(9)	(10)	(11)
<p>दो वर्ष</p>	<p>1 साठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/आमेलन द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>टिप्पण आमेलन केवल केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों की दशा में प्रभावी हो सकता है।</p> <p>2 चालीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके अन्तर्गत (भूतपूर्व सैनिकों में से दस प्रतिशत भी हैं)</p>	<p>I प्रोन्नति द्वारा—</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के जल स्कन्ध में ऐसे निरीक्षक (मास्टर), निरीक्षक (इंजन ड्राईवर) और निरीक्षक (वर्कशाप) में से जिन्होंने उस श्रेणी में 03 वर्ष नियमित सेवा की हैं; और</p> <p>(क) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I में हैं; और</p> <p>(ख) जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो; और</p> <p>(i) जो प्रवेश स्तर के पद के लिए बुनियादी प्रशिक्षण उत्तीर्ण किया हो; और</p> <p>(ii) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित पूर्व प्रोन्नति (तकनीकी) पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ</p>

व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 —प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/आमेलन द्वारा

—केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों या केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारी —

(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ख) जिनके पास मोटर परिवहन या जल स्कन्ध या विशेष मरम्मत संगठन या केन्द्रीय मोटर परिवहन स्कूल में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव है; या

(ग) यांत्रिक इंजीनियरी या मोटरगाड़ी इंजीनियरी या नौ इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।

III भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से

उन्हे सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हे पुनर्नियोजन पर बने रहे दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा का सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान राहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 5 - यदि किसी विशेष पद पर प्रोन्नति के लिए पोषक प्रवर्ग में पात्र अधिकारी उपलब्ध न हो तो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा उन पदधारियों के कार्य निष्पादन का मूल्यांकन करके आमेलन पर विचार किया जा सकता है जो अपने संबंधित श्रेणी में तीन वर्ष की प्रतिनियुक्ति पर हैं।

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि या आमेलन के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>3. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।</p>

[फा. सं. 17/91/2009-कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th January, 2012

G.S.R. 7(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force Water Wing Group 'A' (Technical Staff) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-'A' (Technical Staff) posts in the Water Wing of Border Security Force in the Ministry of the Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Water Wing, Group-'A' (Technical Staff), Recruitment Rules, 2012

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) "SHAPE-I" means Medical Category defined as under:—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability, depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave
5. Permanently unfit for duties.

6. **Liability of Service.**— Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad

7. **Maintenance of Seniority Lists.**— Separate seniority lists for each of the ranks shall be maintained centrally at Force Head Quarter by Border Security Force, Water Wing

8. **Seniority:**— (1) Persons holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the persons holding a lower rank

(2) Seniority in any rank shall be determined on the basis of continuous regular service in that rank.

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

9. **Disqualifications.**— No person, -

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10. **Ineligibility of aliens.**— No persons who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of Nepal, or Bhutan under these rules

11 Superannuation - (1) The officers holding posts higher than that of a rank of Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of sixty years; and officers of other ranks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty-seven years, as the case may be

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of sixty years or fifty-seven years, as the case may be

12. Powers to relax - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

13. Interpretation- If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government

14. Saving - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
I. Deputy Inspector General (Water Wing)	01 * (2011) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 (Rs 37,400-67,000) and Grade Pay Rs 8,900/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	<p>By deputation(including short term contract) /absorption</p> <p><u>For Ex-Servicemen</u> Deputation/Re-employment</p> <p>Note: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Government</p>	<p>By Deputation(including short term contract) /absorption</p> <p>I Officers of Central Para Military Forces or the Central Government or the State Government or Public Sector Undertaking having twenty years' of Group 'A' service and-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Commandants in Pay Band-4 and Grade pay of Rs 8700/- with two years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) (i) minimum three years' experience in Motor Transport or Water Wing or Special Repair Organization or Central School of Motor Transport; or</p> <p>(ii) Degree in Mechanical Engineering or Automobile Engineering or Marine Engineering</p> <p>II <u>For Ex-Servicemen</u> <u>Deputation/Re-employment</u> - The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment</p> <p><u>Note-I</u> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Selection Committee for deputation - (1) Director General, Border Security Force. - Chairman (2) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs - Member (3) Inspector General, Border Security Force. - Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Second-in-Command (Water Wing)	03* (2011) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3(Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay Rs 7,600/-

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	<p>By promotion failing which by deputation (including short term contract)/ absorption</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment</p> <p>Note Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Government.</p>	<p>I By promotion: From amongst the Deputy Commandant (Water Wing) of the Border Security Force with five years' regular service in the grade and ten years Group-'A' service, and-</p> <p>(i) Medical category SHAPE-I;</p> <p>(ii) must have qualified basic training as prescribed for entry level posts; and</p> <p>(iii) must have qualified other courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force, from time to time.</p> <p>Note-1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period and other prescribed training or courses for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay</p>

structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation

II By Deputation(including short term contract)/absorption

Officers of Central Para Military Forces or the Central Government or the State Government or Public Sector Undertaking-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the grade in pay band-3 and Grade Pay of Rs 6600/- and
- (b) (i) having minimum three years experience in Motor Transport or Water Wing or Special Repair Organization or Central School of Motor Transport or
- (ii) Degree in Mechanical Engineering or Automobile Engineering or Marine Engineering or equivalent

III For Ex-Servicemen

Deputation/Re-employment- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment

Note-1 The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years

Note-3 The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note-4 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 the date from which the revised pay structure based

		<p>on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><u>Note-5:</u> Officials who are on deputation for three years in their respective grade can be considered for absorption after assessing their performance by the Director General, Border Security Force, if eligible officers are not available in the feeder cadre for promotion to the particular post.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Border Security Force. - Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs. - Member 3. Inspector General, Border Security Force. - Member 	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Deputy Commandant (Water Wing)	05* (2011) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Pay Band -3 (Rs. 15600-39,100) and Grade Pay Rs. 6,600/-

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	<p>By promotion failing which by deputation (including short term contract)/absorption</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment</p>	<p>I. By promotion: From amongst the Assistant Commandant (Water Wing) of Border Security Force with five years' regular service in the grade; and</p> <p>(a) Medical category SHAPE-I: and</p> <p>(b) passed Matriculation or equivalent from a recognised Board;</p> <p>(i) must have qualified basic training as prescribed for entry level posts; and</p>

Note: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Government.

(ii) must have qualified Pre Promotion (Technical) course as prescribed by the Director General, Border Security Force, from time to time.

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period and other prescribed training or courses for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. By Deputation(including short term contract)/absorption:

Officers of Central Para Military Forces or Central Government or State Government or Public Sector Undertaking,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Commandant with five years' regular service in the grade; and

- (b) having minimum three years' experience in Motor Transport or Water Wing or Special Repair Organization or Central School of Motor Transport; or

Degree or equivalent or three years Diploma in Mechanical or Automobile Engineering or Marine Engineering.

III. For Ex-Servicemen

Deputation/Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

		<p><u>Note-1</u> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><u>Note-2:</u> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p><u>Note-3:</u> The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-two years' as on the closing date of receipt of application).</p> <p><u>Note-4:</u> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation</p> <p><u>Note-5</u> Officials who are on deputation for three years in their respective grade can be considered for absorption after assessing their performance by the Director General, Border Security Force, if, eligible officers are not available in the feeder cadre for promotion to the particular post.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Border Security Force. - Chairman 2. Inspector General, Border Security Force. - Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member 4. Deputy Inspector General, Border Security Force - Member 	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
4 Assistant Commandant (Water Wing)	12* (2011) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial, Non-Combatised)	Pay Band-3(Rs 15,600-39,100) and Grade Pay Rs 5,400

(5)	(6)	(7)
Selection post.	Male candidates between 22-28 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Bachelors Degree in Marine Engineering or Mechanical Engineering or Electrical and Electronics Engineering or Automobile Engineering or equivalent from a recognized university or equivalent

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	1. Sixty percent by promotion failing which by deputation (including short term contract)/absorption <u>For Ex-Servicemen</u> Deputation/Re-employment Note Absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or the State Government 2. Forty percent by direct recruitment (including ten percent from amongst Ex-servicemen)

(11)
I. By Promotion : From amongst the Inspector(Master), Inspector(Engine Driver) and Inspector(Workshop) in the Water Wing in the Border Security Force with three years' regular service in the grade, and- (a) Medical Category SHAPE-I; and (b) Passed Matriculation or equivalent from a recognised Board; (i) must have qualified basic training as prescribed for entry level posts, and

(ii) must have qualified Pre-Promotion (Technical) Course as prescribed by the Director General, Border Security Force, from time to time.

Note-1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period and other prescribed training or courses for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. By Deputation(including short term contract)/absorption: Officers of Central Para Military Forces or the Central Government or the State Government or Public Sector Undertaking:-

- (a) holding analogous posts on regular basis, and
- (b) having minimum three years experience in Motor Transport or Water Wing or Special Repair Organization or Central School of Motor Transport; or
- (c) Degree in Mechanical Engineering or Automobile Engineering or Marine Engineering or equivalent.

III. For Ex-Servicemen

Deputation/Re-employment:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-two years' as on the closing date of receipt of application.

Note-4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit

will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation

Note-5: Officials who are on deputation for three years in their respective grade can be considered for absorption after assessing their performance by the Director General Border Security Force, if, eligible officers are not available in the feeder cadre for promotion to the particular post

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation or appointment) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Border Security Force. - Chairman 2. Inspector General, Border Security Force. - Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs. - Member 4. Deputy Inspector General, Border Security Force. - Member 	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission</p>

[F No 17/91/2009-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)